

ADR GROUP KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

WSTĘP

Grupa ADR przywiązuje dużą wagę do zasad odpowiedzialności środowiskowej, społecznej i ładu korporacyjnego (ESG) i w oparciu o te istotne wartości dokonuje właściwszych wyborów przy wyborze swoich Dostawców.

Dostawcy Grupy ADR są wybierani nie tylko ze względu na najwyższą jakość i poziom konkurencyjności dostarczanych produktów i usług, ale także ze względu na silną wolę i determinację do przestrzegania zasad społecznych, etycznych i środowiskowych, aby móc zapewnić niezawodne i trwałe relacje z naszymi Firmami i Klientami.

W rzeczywistości Grupa ADR uważa, że prowadzenie i rozwijanie działalności w sposób społecznie odpowiedzialny i etyczny, zgodnie z prawem i przepisami krajów, w których działamy, jest strategicznym czynnikiem kluczowym dla długoterminowego sukcesu; w tej perspektywie niniejszy Kodeks postępowania dostawców promuje standardy etyczne i zasady Grupy ADR w naszym łańcuchu dostaw oraz określa nasze aspiracje dotyczące zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialności dostawców.

Aby osiągnąć ten cel, niniejszy Kodeks postępowania określa wytyczne, których Dostawca musi przestrzegać i spełniać jako partner biznesowy Grupy ADR, a także zapewnić, że te wymagania i oczekiwania są również odpowiednio przekazywane Twoim partnerom w dół łańcucha dostaw w sieci dostawców.

Aby osiągnąć ten zakres w skuteczny sposób, niniejszy Kodeks Postępowania Dostawcy określa minimalne wymagania Grupy ADR oparte na przepisach prawnych UE, a także na uznawanych standardach międzynarodowych, takich jak Międzynarodowa Karta Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, a także podstawowe standardy pracy MOP i zasady Global Compact ONZ.

Pełne przestrzeganie następujących minimalnych wymagań jest wiążącą częścią warunków zakupu Grupy ADR i nic nie uniemożliwia Dostawcom przekraczania tych standardów.

Każde odstępstwo lub naruszenie niniejszego Kodeksu postępowania Dostawcy może narazić na poważne ryzyko relacje biznesowe dla dostawcy Grupy ADR, w tym także do przerwania stosunków handlowych. W tym duchu Kodeks postępowania dostawców Grupy ADR określa zasady, oczekiwania i zachowania, których przestrzegania wymagamy od naszych partnerów z łańcucha dostaw, z bezwarunkowym zaangażowaniem w następujące konkretne tematy:

- Zarządzanie: Odpowiedzialny biznes, uczciwość i etyka
- Odpowiedzialność środowiskowa
- Społeczna odpowiedzialność biznesu i prawa człowieka
- Bezpieczeństwo i higiena pracy

oraz ustanawia odpowiednie działania monitorujące i naprawcze w celu nadzorowania przestrzegania przez wszystkich dostawców Kodeksu Postępowania Dostawców Grupy ADR.

ADR GROUP KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Zarządzanie: Odpowiedzialny biznes, uczciwość i etyka

Dostawcy Grupy ADR muszą przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji, które ustanawiają szczegółowe wymogi prawne dotyczące produktów i usług, w tym tych mających na celu zapobieganie naruszeniom prawa antymonopolowego i konkurencji, kontroli eksportu, korupcji, zapobieganiu praniu pieniędzy, a także ochronie danych, w celu ochrony uczciwej konkurencji w naszych operacjach biznesowych.

Korupcja i oszustwa szkodzą fundamentom rozwoju gospodarczego i społecznego, podważając firmy i społeczeństwa. Grupa ADR walczy z tym ryzykiem, promując uczciwość i naszą kulturę zgodności.

Dostawcy Grupy ADR powinni odmówić i sprzeciwić się jakiegokolwiek formie nakłaniania do przekupstwa, oszustwa lub jakiegokolwiek zabronionej praktyki handlowej.

Dlatego Dostawca powinien powołać właściwy organ ds. zgodności/etyki biznesowej, a także stworzyć własny Kodeks postępowania lub szczegółowe wytyczne, alternatywnie, rozszerzyć na swojego poddostawcę Kodeks Postępowania Grupy ADR. Jednocześnie Dostawca powinien unikać oferowania lub przyznawania korzyści materialnych lub pieniędzy pracownikom Grupy ADR, z wyjątkiem korzyści (np. gościnności), wydarzeń związanych z produktem w normalnym toku działalności, ogólnie rzecz biorąc, uzasadnionych jako powszechna uprzejmość lub praktyki handlowe i zakładając, że nie mogą one narazić na szwank integralności i reputacji stron lub mogą mieć na celu uzyskanie nienależnej korzyści.

Ochrona danych jest zasadniczym filarem programu zgodności Grupy ADR, który jest zgodny z zasadami europejskiego ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO), najsurowszego prawa dotyczącego prywatności i bezpieczeństwa na świecie, które bardzo poważnie traktuje ochronę danych osobowych pracowników Grupy ADR, Klientów i innych interesariuszy.

Wymaganie to obejmuje utrzymanie procedur, wytycznych i mechanizmów zapobiegających incydentom związanym z ochroną danych.

Dostawcy powinni szanować prawa własności intelektualnej i chronić wszystkie informacje Grupy ADR, w tym, ale nie wyłącznie, know-how, strategię handlową i rynkową, informacje finansowe, plany rozwoju nowych produktów lub usług. W każdym razie Dostawca powinien ograniczyć dostęp do takich informacji wyłącznie do własnego personelu, który ma uzasadnioną potrzebę biznesową do takich informacji, gdy zezwala na to obowiązujące prawo.

Odpowiedzialność za środowisko

Dostawcy Grupy ADR są zobowiązani do działania zgodnie z procedurami i standardami mającymi na celu redukcję, oszczędzanie i recykling odpadów oraz do dążenia, w miarę możliwości, do zmniejszenia swojego wpływu na środowisko, ograniczenia skutków swojej działalności na zmiany klimatu i promowania odpowiedzialnego i efektywnego wykorzystania zasobów naturalnych, ochrony różnorodności biologicznej i ochrony ekosystemów.

ADR GROUP KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Dostawcy Grupy ADR muszą przestrzegać wszystkich przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska obowiązujących w kraju, w którym działają, w tym tych dotyczących produkcji odpadów oraz wytwarzania i usuwania substancji niebezpiecznych, a także zarządzania poborem wody, ściekami i emisjami.

W związku z tym Dostawca wybrany przez Grupę ADR musi wykorzystywać wszystkie zasoby i urządzenia niezbędne do produkcji surowców, półproduktów i komponentów (w tym energię i wodę) w sposób tak wydajny, aby zminimalizować wpływ takiej produkcji na środowisko, w szczególności w odniesieniu do ogólnych odpadów stałych, zanieczyszczenia powietrza, ścieków i hałasu, zanieczyszczeń, emisji gazów cieplarnianych i stosować zasady zarządzania logistyką uwzględniające wpływ na środowisko.

Dostawcy Grupy ADR są zobowiązani do projektowania i rozwijania produktów, biorąc pod uwagę ich wpływ na środowisko oraz potencjał ponownego wykorzystania i recyklingu.

Grupa ADR zachęca swoich Dostawców do promowania wykorzystywania materiałów nadających się do recyklingu i wszelkiego rodzaju inicjatyw na rzecz rozwoju gospodarki o obiegu zamkniętym.

Oczekiwania te obejmują na przykład metody rozwoju produktu oparte na „Projektowanie Cyrkularne”, a także tworzenie zamkniętych obiegów w celu zwrotu materiałów nadających się do recyklingu do własnego łańcucha dostaw dostawcy.

Dostawcy powinni unikać stosowania potencjalnie niebezpiecznych substancji (zgodnie z definicją zawartą w obowiązujących przepisach) i są odpowiedzialni za rejestrację, a w razie potrzeby za uzyskanie autoryzacji, a także za zapewnienie należytej komunikacji na temat obecności substancji chemicznych w maszynach zgodnie z obowiązującymi wymogami prawnymi.

Ponadto, w miarę możliwości, Dostawca powinien wdrożyć i utrzymywać system zarządzania środowiskowego inspirowany wymogami normy ISO 14001 lub Systemu Eko-zarządzania i Audytu (EMAS). Dostawca powinien wyznaczyć właściwy organ ds. zrównoważonego rozwoju środowiska i stworzyć politykę dotyczącą środowiska oraz odpowiednio przeszkolić swoich pracowników. Zgodnie z Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka, dostawcy Grupy ADR oraz cały jej łańcuch dostaw powinni unikać handlu materiałami, w odniesieniu do pozyskiwania cyny, tantalu, wolframu i złota zawartych w jej produktach, pochodzącymi z Demokratycznej Republiki Konga („DRK”) lub dowolnego sąsiedniego kraju, a jeśli tak, to w celu ustalenia, czy metale te bezpośrednio lub pośrednio finansowały lub przynosiły korzyści grupom zbrojnym, które są sprawcami poważnych naruszeń praw człowieka w DRK lub sąsiednim kraju (Angola, Burundi, Republika Środkowoafrykańska, Republika Konga, Rwanda, Sudan Południowy, Tanzania, Uganda i Zambia).

Spółeczna odpowiedzialność biznesu i prawa człowieka

Grupa ADR wspiera i promuje świadomość społeczną, wdraża uczciwe praktyki zatrudnienia, wymaga bezpiecznych warunków pracy i pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

ADR GROUP KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Grupa ADR dba o zagwarantowanie i wdrożenie wszystkich decyzji i działań organizacyjnych, w tym decyzji wybranych Dostawców, które mają wpływ społeczny, taki jak poszanowanie praw obywatelskich i pracowniczych, dbałość o warunki pracy, równość płci i odrzucenie wszelkich form dyskryminacji.

Grupa ADR bierze pod uwagę zdolność Dostawców do wniesienia wkładu w walkę społeczną i terytorium, na którym działa firma, poprzez inicjatywy zwiększające dobrobyt i poprawiające jakość życia mieszkańców.

Zarząd Grupy ADR ma na celu konsolidację strategii i podejmowanie decyzji w pełnej zgodności z etyką wynagrodzeń, zasadami merytokracji, inkluzywnością, poszanowaniem praw akcjonariuszy i walką z wszelkimi formami korupcji.

Dostawcy Grupy ADR powinni unikać wszelkich form zastraszania, przymusu, nacisków, gróźb, kar cielesnych i wykorzystywania, a także zapobiegać incydentom nadużyć fizycznych, seksualnych, psychicznych lub werbalnych.

Dostawcy Grupy ADR muszą szanować godność każdej osoby i stanowczo potępiać wszelkie formy dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na rasę, religię, płeć, kolor skóry, język, poglądy polityczne, pochodzenie narodowe, społeczne lub etniczne, niepełnosprawność umysłową lub fizyczną, orientację seksualną, tożsamość płciową, ciążę, stan cywilny, wiek, przekonania związkowe lub wszelkie inne cechy osobiste niezwiązane z pracą.

Dostawcom Grupy ADR stanowczo zabrania się:

- zatrudniania osób nieletnich poniżej szesnastego (16) roku życia i osób, dla których szkoła jest obowiązkowa, z wyjątkiem przypadków dozwolonych przez obowiązujące lokalne prawo lub przepisy;
- zatrudniania w pracy osób wykonujących jakąkolwiek formę pracy przymusowej lub obowiązkowej, pozbawienia wolności, niewolnictwa lub handlu ludźmi.

Dostawcy Grupy ADR proszeni są o:

- umożliwienie swoim pracownikom zawierania układów zbiorowych pracy oraz tworzenia i przynależności do organizacji związkowych według ich wyboru, bez stosowania przez pracodawcę jakichkolwiek sankcji, dyskryminacji lub kar pieniężnych;
- płacenia swoim pracownikom za wszystkie przepracowane godziny zgodnie z obowiązującym prawem;
- przestrzegać układów zbiorowych pracy w zakresie wynagrodzenia za dzień pracy i nadgodziny, w tym przerw, okresów odpoczynku, świąt i innych rodzajów urlopów.

Nadgodziny są dobrowolne i wypłacane zgodnie z postanowieniami obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

Pracownicy mają prawo do otrzymywania wynagrodzenia na poziomie odpowiadającym minimalnemu poziomowi wynagrodzenia lub zgodnie z wymogami układu zbiorowego pracy w celu zaspokojenia ich podstawowych potrzeb, a także swobodnego i godnego życia dla siebie i swojej rodziny.

ADR GROUP KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa ADR promuje kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wdraża, w stosownych przypadkach, zasady i praktyki, w tym ocenę ryzyka i zarządzanie nim oraz rejestrowanie incydentów i wypadków.

Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi wypadków w miejscu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

W tym względzie Dostawcy Grupy ADR muszą prowadzić działania w taki sposób, aby chronić zdrowie i integralność fizyczną swoich pracowników oraz zapobiegać wszelkim formom wypadków i obrażeń, monitorując wydajność i niezawodność własnego systemu zarządzania ryzykiem pod kątem wszystkich kwestii bezpieczeństwa.

Dostawcy Grupy ADR są zobowiązani do zapewnienia, że wszystkie miejsca pracy, operacje, maszyny i procesy związane z materiałami przepływowymi są wolne od zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa każdego pracownika, poprzez zapewnienie odpowiednich i skutecznych urządzeń ochronnych w celu zapobiegania wypadkom lub innym szkodom dla zdrowia ludzkiego.

Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom odpowiedni poziom szkoleń i informacji na temat zagrożeń związanych z bezpieczeństwem, na które mogą być narażeni.

Dostawcy muszą zapewnić, że wszelkie niebezpieczne prace zostaną natychmiast przerwane i wznowione dopiero po usunięciu zagrożenia lub rozwiązaniu problemu.

Grupa ADR zachęca i promuje wdrażanie modeli zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodnie z międzynarodowymi normami, takimi jak:

- ISO 45001 (lub podobne), dostarczając dowody w postaci odpowiedniego certyfikatu;
- Polityka bezpieczeństwa i higieny pracy, która zostanie opublikowana, jeśli będzie dostępna, i udostępniona na żądanie.

Monitorowanie i działania naprawcze

Grupa ADR oczekuje pełnej współpracy i przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania Dostawców przez wszystkich Dostawców; w tym zakresie Grupa ADR zastrzega sobie prawo do przeprowadzania audytów na miejscu i żądania od Dostawców stosownej dokumentacji na potrzeby wszelkich dochodzeń, audytów lub zapytań w odpowiedzi na obawy związane z przestrzeganiem niniejszego Kodeksu.

W przypadku istotnego odstępstwa od niniejszego Kodeksu w swoim własnym obszarze działalności lub w swoim łańcuchu dostaw, Grupa ADR może wymagać, aby każdy Dostawca wdrożył akceptowalne działania naprawcze w celu dostosowania swoich działań do zgodności.

W przypadku potwierdzonych naruszeń dostawca niezwłocznie poinformuje Grupę ADR o każdym naruszeniu obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu lub o jakiegokolwiek oficjalnej procedurze dochodzeniowej w tym zakresie; to samo dotyczy sytuacji, gdy firma dowie się o odpowiednich procedurach w związku ze swoimi kierownikami wyższego szczebla.

ADR GROUP KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

W przypadku poważnych i istotnych naruszeń Grupa ADR zastrzega sobie prawo do zakończenia współpracy biznesowej z każdym Dostawcą, który nie chce lub nie jest w stanie dostosować swoich działań do niniejszego Kodeksu.

Odniesienia:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka;
- Międzynarodowe Normy Pracy (MOP); • Norma Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia OSHSAS;
- Konwencja ONZ przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej;
- Wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w zakresie odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów